

2003 年安徽省申论真题及参考答案

满分：100 分 时限：120 分钟

题号	1	2	总分	累分人	复核人
得分					

一、注意事项

1. 申论考试是对应考者阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力的测试。
2. 作答参考时限：阅读资料 30 分钟，作答 90 分钟。
3. 仔细阅读给定资料，按照后面提出的“申论要求”依次作答。

二、给定资料

1. 2002 年全国高校毕业生中，约有 45 万大学生未能在毕业后马上落实就业单位。根据现有的数据预测，如果就业状况没有太大改变，2003 年将有至少 60 万人不能很快走上工作岗位。

2. 一些用人单位的人事负责人认为，许多学生动手能力差，招来后，还要花费相当的精力进行培训，不能很快开展工作。记者在广东、上海等地的人才招聘会上看到，相当多的用人单位只招聘具有两年以上工作经验的大学生。面对用人单位的这些条件，许多大学生满怀希望而来，沮丧失望而去。他们往往愤愤不平地强调：“大学生的本职是读书”，招聘单位提出这些要求“太没道理！”

3. 在武汉一家人才市场，上海某生物技术公司上海地区的招聘人员不停地招呼：“想到上海工作的，请到这边来。”但很久都无人投档。而该公司的武汉地区招聘台却被求职者围得水泄不通。应聘的大学生认为，在本地就业，关系多，环境熟，生活有父母照顾。面对保险、广告、咨询、法律服务等一批新兴行业，一些大学生坦言，这些行业保障度低，虽然行业整体利润高，但是风险大，说不定我们进去干不了几年，就要第二次择业。

4. 往年“炙手可热”的英语专业毕业生，已不再是市场的“抢手货”。近来，很多单位不再招聘专门英语人才，而只是把英语作为一个附加条件。如一家单位的招聘主管说：“我们公司和外商谈判时，并不需要非常专业的英语水平。如招聘市场经理这一职位时，我们要求英语水平达到六级以上，这样，一举两得，翻译和销售都有了。”

5. 人才市场招聘的实际情况表明，性格活泼、反应敏捷、口才好的大学生往往能很好地推介自己，占尽优势。

6. 2003 年 6 月 3 日，省委副书记、常务副省长张平在出席国务院召开的全国高校毕业生就业工作电视电话会议后，就我省贯彻落实会议精神讲了话。他指出，今年是我国高校扩招后本科毕业生就业的第一年，全省普通高校毕业生 6.8 万人，比去年增加 2.1 万人，增长 45%。由于毕业生总量增长较快、成分结构复杂、岗位增加有限、非典影响较重等直接原因，以及就业观念滞后，用人、社保、劳动准入等制度不健全和有关学科专业不适应经济社会发展需要等深层次原因，截至目前，本科生签约率不到 60%，专科生签约率仅为 20%，就业形势十分严峻。他要求各地、各部门、各高校要认清形势，明确职责，落实政策，切实做好今年高校毕业生就业工作。

7. 据辽宁省高校毕业生就业指导服务中心刘万芳副主任介绍：仅以沈阳为例，今年（2002 年）机械制造与维修专业就业率达到了 93%，高分子材料加工工艺、有机化工工艺等专业就业率均在 90% 以上。计算机专业、信息专业也保持了比较好的就业势头。交通、桥梁、公路等“传统专业”仍供不应求。刘主任指出：受编制的制约，税务等机关单位用人数量很有限，一味期望进这样的单位是不切实际的，企业才是吸纳毕业生的主渠道。

8. 一位女大学毕业生说：招聘负责人查看过我的求职资料后，给了我一个意想不到的答复：“你各方面条件都不错，只可惜是个女生。如果你能带一个优秀的男生过来，我们可以录用你。”

9. 广州市人事局人才开发处副处长李鹏飞介绍说，今年（2002 年）广州需要的计算机、英语、财会等几个专业毕业生占需求的 63%，已经饱和的专业有建筑、经济管理、市场营销等，这些专业的毕业生就业难。

10. 在广州杰赛公司招聘摊位前，记者与工作人员姚若松聊起来。她说：我们进的毕业生至少要培训半年以上，学校老师讲的内容从理论到理论，教材陈旧，学生所学的知识用不上，一些用人单位反映，现在的大学生实践能力、创新精神差，自身毛病不少，有些学生在为人处事方面还存在种种缺陷，用人单位不愿意要。

11. 另据报道,现在已经多创造了 950 万个就业岗位,今年 212 万高校应届毕业生无论如何也不应该无处可去。以北京为例,2001 年北京市高校应届毕业生有 2.7 万人,而实际的人才需求量为 3.8 万人左右,其中还不包括中央单位的用人需求,有将近 1 万人的缺口要从外地人才中补入。今年(2002 年)据专家估计,也将有 1 万多人的空缺,从整体上来说,北京市的劳动力市场是供小于求的。所以,在许多毕业生为等录用消息而望眼欲穿的时候,也往往听说有的北大学生一人收到好几个外资公司的接收函。

12. 陕西师范大学是陕西省唯一的国家重点师范大学。记者在该校采访时了解到,该校今年(2001 年)有 1890 多名毕业生(有 10%考取研究生),多数毕业生到中学任教。目前该校已有 51%的毕业生签约,签约的毕业生中,2/3 选择了江浙、广东等东南部经济发达地区,1/3 留在西安市、宝鸡市的高校和重点中学。

13. 陕西不少经济欠发达地区,如榆林、延安、铜川、商洛等地都缺少教师。陕西省教育厅师资与师范教育处处长张宏民说:“陕西地县缺少中学教师,又招不到陕师大毕业生,根本上是经济原因。陕北欠发达地区一些教师几个月工资都没有发,哪有钱高薪聘新老师啊!”

14. 最近,教育部高校学生司对部分高校 6000 多名毕业生择业行为的调查显示,期望到沿海开放城市就业的学生比例高达 66.7%,仅 6.37%和 2.59%的人选择内地省会城市和中小城市。另外,北京高校的一些毕业生坦言,只要不留京,单位还是好找的。

15. 应当说,大学生居高不下的就业预期也有其理性的成分。目前,我国劳动力市场分割状态并没有完全打破,户籍管理等政策因素也造成了劳动力流动成本偏高,这种僵化的就业体制使得大学生不敢轻易降低首次就业的标准,他们担心一旦去了小地方,再想调动就难了。

16. 应当看到,始于四年前的大学扩招,促进了我国的人才培养,提高了全民族整体素质,并有效地推动了社会消费,扩大了国内需求,是保证经济、社会持续健康协调发展的重要举措。它使更多的人接受了高等教育,让他们具备了更多的人力资本,现在最关键的是要通过就业让这些人力资本的作用充分发挥出来,这就需要大学生和整个社会的共同努力。只要双管齐下,综合治理,大学毕业生的“饭碗”还是不难找到的。

17. 新华社北京 2003 年 6 月 12 日电,大学生志愿服务西部计划启动后,西部地区立即申报了 32000 个服务岗位。申报的岗位中,乡镇学校约占 35%,乡镇卫生医疗单位约占 30%左右,农业技术和企业管理、高科技企业的新产品开发约占 1/3。

18. 据了解,大学生就业往往集中于大城市,尤其是京津沪穗宁等大城市,对于月薪往往要 1500 元以上,更有甚者,上海某名牌大学学生在网上呼吁同校同学月薪 3000 元以下者不要签约。

(资料来源于搜狐、网易、安徽热线等网站和《中国青年报》、《新安晚报》等报刊)

三、申论要求

1. 根据给定资料所反映的主要问题,并揭示此问题产生的原因,然后提出解决此问题的对策建议。要求:概括准确;分析恰当;对策明确、可行;条理清楚,语言通畅。字数不超过 600 字。(50 分)

2. 就给定资料所反映的问题,自选角度和自拟标题,写一篇不少于 800 字的议论文。要求中心明确,内容充实,论述深刻,有说服力。(50 分)

2003 年安徽省申论真题参考答案

1. 答案提示

(1) 近年来我国高校毕业生就业形势严峻，并由此引发了许多问题：高校毕业生就业难；热门专业已不“热”，英语只是招聘的附加条件；性别歧视；就业观念滞后，毕业生更愿意在本地就业并一味期望进事业单位；毕业生就业集中大城市，经济欠发达地区人才严重缺失。

(2) 高校毕业生就业形势严峻的主要原因如下：

①毕业生的原因：现在的大学生实践能力、创新精神差，不能很快开展工作；自身毛病多，为人处事方面存在缺陷；不正确的就业观念。

②用人单位的原因：用人单位过于看重毕业生的经验，使得很多高校毕业生被拒之门外。

③高校的原因：高校设计的有关学科专业不适应经济社会发展需要，并且高校扩招使毕业生总量增长较快、成分结构复杂。

④劳动力市场本身的原因：我国劳动力市场分割状态没有完全打破，户籍管理政策因素造成了劳动力流动成本高。

(3) 对策：

①进一步完善用人、社保、劳动准入等制度，加强制度的落实，化解毕业生就业的后顾之忧，吸引毕业生到中小城市就业。

②进一步打通毕业生到西部、基层就业的渠道，提供一定的优惠政策，并制定相应的用人制度，使毕业生的才能充分发挥出来。

③鼓励各企事业单位特别是中小企业和民营企业聘用高校毕业生。

④各高校应尊重市场规律，与时俱进地修改学科专业设置，培养实践能力强、创新能力强、自身素质过硬的毕业生。

2. 答案提示

打造完善的就业长效机制

在市场经济条件下的今天，大学生就业的辉煌时代已然成为过去，取而代之的是大学生就业难的局面。那种“只管进，不问出”的教学体制已经无法适应形势的发展，就业难已经引起了社会各界的广泛关注。

现阶段我国大学教育和社会需求严重脱节，因此出现企业招人难和毕业生就业难并存的局面。高校重理论轻实践的教学宗旨，很难提供企业所需要的专业技能人才，在社会上甚至会出现中专生比大学生好就业的怪现象。加之扩招使大量的毕业生流向市场，使市场供求失衡，同时由于大学生自身的原因，追求高薪和零薪酬的两极分化引起市场的恶性循环。高校毕业生是国家宝贵的人力资源，只有给他们提供充分发挥自己才能的机会，才能为国家创造更多的财富，因此打造完善的毕业生就业长效机制非常必要。

实施大学生志愿服务西部计划，不仅可以推动西部地区的经济社会发展，还有利于开辟高校毕业生就业的新途径。目前我国大多数大学生就业首选还是经济发达的大城市，因此政府应该加速发展西部地区的经济建设，招商引资，吸引大学生，以缓解东部沿海发达城市的就业压力。加大舆论宣传力度，唱响到基层、西部、祖国最需要的地方建功立业的主旋律，在全社会形成良好的舆论导向。

切实做好引导和鼓励高校毕业生面向基层、边远地区就业的工作，努力建立与社会主义市场经济体制相适应的高校毕业生面向基层就业的长效机制。完善人才资源市场配置与政府宏观调控相结合的运行机制，创造良好的政策环境和市场条件，为毕业生到基层、边远地区就业提供优惠政策，如党政领导干部从有基层工作经历的高校毕业生中选拔，或者对到边远地区工作的高校毕业生给予相应的补助等，在政策上体现政府的关心和爱护。

高校应以就业为导向进行专业设置及课程设置。对历届毕业生及毕业生所在的单位进行跟踪调查，确保专业设置的前瞻性，课程设置的实用性及科学性；加强学校与企业及社会的联系，真正把专业办在企业的需求点上，企业把学校作为其人才培养基地，学校把企业作为其学生就业实习基地及社会服务基地；推行学历教育与职业资格教育并举，鼓励学生在获取学历证书的同时获取多种职业资格证书。另外在学生培养的最后阶段进一步淡化专业，强化课程，根据用人单位需要随时调整课程设置，采取“走出去，请进来”等多种灵活的授课方式，努力为社会培养真正用得上的一专多能的复合型人才。

做好就业信息服务。信息平台建设对于提高就业效率、降低就业成本起着重要的支撑作用，在信息

化时代，失去了信息平台的支撑，就业工作将无法有效开展。高校应继续丰富、完善和强化就业网站的各项功能。政府相关职能部门也应该拓宽信息发布渠道，并且多提供专门针对应届毕业生的招聘会，同时也应该规范人才市场。

高校应加强对毕业生就业的指导。毕业生在就业时应准确定位，“广泛撒网”或只盯准一个工作不放都不利于就业。因此高校应加强对学生能力、兴趣的测评，使学生对自己有一个比较准确的定位，以找到适合自己的工作。同时也应鼓励学生到边远地区或基层工作。

毕业生就业工作是一项系统工程，需要协调各方关系，认真、细致、扎实地做好每个环节的工作，针对新问题，研究新方法，努力开拓高校毕业生就业工作新局面。