

2023 年浙江省公务员录用考试

申论试卷（B 卷）

满分：100 分 时限：150 分钟

注意事项

1. 本题本由给定资料与作答要求两部分构成。考试时限为 150 分钟。其中，阅读给定资料参考时限为 40 分钟，作答参考时限为 110 分钟。满分 100 分。
2. 监考人员宣布考试开始时，你才可以开始答题。
3. 请在题本、答题卡指定位置填写自己的姓名，填涂准考证号。
4. 所有题目一律使用现代汉语作答在答题卡指定位置。未按要求作答的，不得分。
5. 监考人员宣布考试结束时，考生应立即停止作答，将题本、答题卡和草稿纸都翻过来留在桌上，待监考人员确认数量无误、允许离开后，方可离开。

严禁折叠答题卡！

给定资料

1. 党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把解决好三农问题作为全党工作的重中之重，出台一系列重大方针政策，推出一系列重大改革举措，指引我国新时代三农发展取得历史性成就、发生历史性变革。粮食和重要农产品供给稳定，粮食产量连续 7 年稳定在 1.3 万亿斤以上，10 年再上一个千亿斤新台阶，做到了谷物基本自给、口粮绝对安全。脱贫攻坚战取得全面胜利，现行标准下 9899 万农村贫困人口全部脱贫，走出了一条中国特色减贫道路。物质技术装备条件明显改善，累计建成 9 亿亩高标准农田，配套建设了一批现代化灌区，农业科技进步贡献率达到 61%，农作物种源自给率超过 95%，农作物耕种收综合机械化率超过 72%。乡村振兴开局良好，乡村产业蓬勃发展，人居环境明显改善，公共设施提档升级，农村供水供电、交通道路、宽带网络和学校医院等设施加快建设，农村民生事业不断取得新进展。农村改革全面深化，基本形成乡村振兴的制度框架和政策体系，农村承包地

“三权分置”、集体产权制度、宅基地制度等重大改革稳步推进，探索形成了一批成熟定型、管根本利长远的制度成果。

未来一段时期，是我国加快农业农村现代化的重要战略机遇期，必须加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，以更高的站位、更大的力度、更实的举措，书写好中华民族伟大复兴的“三农”新篇章。

2. 一个村庄也要有自己的“CEO”了？他们的工作是什么？前不久，浙江省 H 市 L 区开出 20 万年薪的优厚待遇，招聘农村职业经理人。这一新兴职业引起了公众的关注。

D 村是 L 区此次招聘农村职业经理人的村之一。D 村村委会工作人员说，从报名情况看，农村职业经理人岗位很有吸引力，报名人数众多，而且应聘者都很优秀。“职业经理人不仅要對农村有深刻的理解，能够把握和发挥好农村的特点和优势，还要对各级政府在农业农村领域的相关政策有深入了解，具备招商引资的资源 and 能力等。”该工作人员介绍，“以前仅靠村委会的人员，在经营方面力量有所不足，所以需要专业人士来做专业的事情。”

这并不是 H 市第一次招聘农村职业经理人。H 市 Y 区早在 2019 年就集中招聘了 8 名经营管理人才担任农村职业经理人，招聘形式与此次 L 区类似。当时共有 412 人报考，报名与录取比例超过 50 比 1，其中 T 村的经理人岗位，比例更高达 114 比 1。报名者都具有本科及以上学历，其中硕士 75 人、博士 1 人，有供职于地产行业的“金领”，有来自京沪金融投资圈的 MBA，还有常年深耕美丽乡村旅游发展的执业规划设计师等。

“85 后”小唐就在那次招聘中成功胜出，成为 Y 区 F 村的职业经理人。小唐自从大学毕业后，就一直从事文旅方面工作，也做过一段时间乡村运营师，工作内容与“乡村 CEO”类似。对农村的深厚感情，也让小唐更进一步选择成为一名农村职业经理人，加上她是本地人，可以更好理解当地文化以及沟通。在招聘面试时，小唐凭借一个此前策划的成功案例吸引了评委：她当时工作的村里有一家馒头铺，原本只是单纯的早点摊，在与老板沟通后，小唐组织专门团队对馒头铺进行了改造升级，馒头铺的经营形式不断丰富，可以让客人体验做馒头，也可以成为中小学生劳动教育研学场所，而专门设计的口味和精美的包装，还吸引很多游客将馒头作为乡村旅游的伴手礼。

在入职 F 村时，新组建的经营管理公司只有小唐一个人，她既是 CEO，也是员工。“村庄资源的梳理、村落文化的调研、闲置资产的摸排、产业活动的策划执行、

推广视频的剪辑制作等，全都是我一个人在做。”小唐介绍，F村一半的土地都是茶园，茶叶是该村最主要的产业，以往村民主要是售卖新鲜茶叶，或是各自加工。如今进行规划后，从源头开始统一茶叶的品质，在原来废弃厂房处新建了茶产业设施用房，同时还在积极吸引游客前来体验。

“F村距离H市主城区较近，我们的主题就是以茶为基础，带动第二、第三产业发展。”小唐介绍。她正在计划打造“茶家乐”，让村民将闲置的资源利用起来。

“做一名农村职业经理人，要平衡考虑好各方面的情况，兼顾各方诉求，需要协调和沟通各方，如此才能更好地开展工作。”小唐说，经过一年多的工作，她赢得了村里村外各方的认可和支持，公司团队也扩展到了3人，新加入的2名员工都是有活力的年轻人，其中1人还是硕士研究生。

“心急吃不了热豆腐，做乡村工作最重要的就是不能急，要考虑长期的效益。”小唐说，各村的情况有所不同，具体的发展措施也不一样。

3. 近年来，K市A村通过完善基础设施、加大产业扶持力度，推动农村特色经济不断发展壮大。村里聚焦打造稻香水韵农家、健康慢生活主题村落，开展了稻田娱乐、消夏避暑、特色民宿、农家体验等乡村旅游项目，吸引了越来越多的游客。今年“十一”期间，A村结合村庄资源，开展水上休闲旅游项目，接待游客3500余人，收入60余万元，带动村内就业人数150余人。这些成绩和效益的取得，让A村人有了把特色经济继续做大做强做精的迫切愿望，但也感觉遇到了瓶颈，迫切需要专业的助力。

“这几年村里经过治理，环境和条件有了翻天覆地的变化。‘绿水青山’有了，怎么更好更快地变成‘金山银山’呢？”A村党支部书记老张直言，这几年村“两委”一直在努力为经营好村里项目、提高村民的收入动脑筋做工作，虽有一些成效，但总觉得有些力不能及。“比如，为了能吸引游客，我们计划根据时令举办一些活动。想法是有，可怎么对接资源、策划内容、做好宣传，我们都不擅长，感觉错过了一个又一个的机会。”

“让专业的人干专业的事”，A村打算选聘职业经理人。经过一番咨询和走访，老张对选聘有了一些打算：A村职业经理人实行聘用制管理，首次聘用期初步考虑为1年，做得好的续聘2年；薪酬分基本工资和绩效工资两部分，基本工资不少于12万元，绩效工资为村集体经营性收益的5%，做得好的可能达百万。“所谓的百万薪酬，其实是一种绩效奖励，这需要应聘人员的个人能力非常高，推进完成乡村项目招商落地运营、盘活乡村集体资产，通过一系列目标考核，才能实现百万年薪。”

老张说。

根据工作实际需求，村里打算放宽对应聘者的学历要求，更注重个人能力和实际经验，以面试形式代替笔试进行选聘。老张表示，选聘农村职业经理人，不是选能帮助村集体种田养鱼的技术能手，而是选能带动乡村发展，让乡村特色产业更上一层楼的“经营能手”。同时，这也是一个“双向奔赴”的过程，村里打算以最优厚的条件吸引人才，也希望人才能够以自身真正优势来获得村里的青睐。

4. 田埂间，一个个机器人运输着刚采摘下的农产品；设施大棚内，一个个高清摄像头来回巡视，实时监测着农作物状态，并对病害植物进行拍照识别及远程诊断；温室里，遮阳设施智能调控着光照和温度，施肥机自动调节着农作物的水肥比，农作物的生长周期得以可视化监控与数据化管理……

作为浙江省首个农业经济开发区——P市G镇，一个依托于物联网的数字农业样板间已然成形。过去三年间，20个数字农业和产乡融合型项目集聚于此，科技创新正助推农业转型升级，让“数字经济”“智慧农业”逐渐走向田间地头。

L农业科技有限公司余总介绍，占地120亩的园区内，只有一位管理员，因为农业的数字化大大节约了人力成本。在这里，余总对园区的管控大多时候只需要依靠手机。打开手机上的App，他随时可以查看到12个大棚内的实时监测画面，大棚内实时智能调节的温度、光照情况，以及施肥机自动为每种农作物调配的水量、农药、氮、磷、钾等含量……

如果出现异常情况，他还可以通过手机实现远程人为干预，设定相关数值，从而调控大棚内的环境及施肥机的输出情况。但更多时候，“数字农业”早已替他完成了这一切——大棚会根据农作物的需要，主动打开或关闭遮阳棚，调节温度，让农作物处于最适宜的生长环境；施肥机也会智能调节水肥比，形成农作物需要的完美配方。

像L公司这样，动动手指就能完成“农忙”，在P市G镇已不是稀罕事。

在C高科技农业示范园内，蔬菜工厂里的各类瓜果蔬菜生机勃勃。“它们从播种到育苗再到生长，靠的全是数字化自动控制。”技术主管小姚介绍，以前都是人工播种，但现在只要将托盘放上播种流水线，一小时就可以完成2000盘多达25万颗的播种。播种后，全封闭育苗系统则会通过环境调控，加速种子的育苗。“它可以将生菜苗的发芽时间缩短到7到15天，育苗效率提高6到8倍。”小姚说，“工厂通过计算机对植物生长的温度、光照、二氧化碳浓度等进行自动控制，实现了一年四季连续生产，满负荷运行可年产蔬菜10万斤。”

走进 Y 农业示范园的玻璃温室大棚，6 个 30m³ 大的罐体里，数万条鲈鱼争先恐后地游来游去；鱼池旁，一株株翠绿的蔬菜长势喜人。

“这是从以色列引进的高密度生物循环养鱼系统。”浙江 Y 农业科技有限公司杨总介绍说，鱼池中的水，经过净化调节可以循环利用，每天排出 5%~10% 的水通过管道提供给隔壁的蔬菜作为生长的“营养液”，被蔬菜吸收“脱肥”后的“营养液”又流回鱼池供鱼生长，从而形成鱼菜共生的氮磷养分循环。

“与传统种养模式相比，这种新模式更生态环保，既脱离了土壤病害，又有精准的水肥控制。”杨总说，“在这种新型养殖模式下，利用传感器，水产养殖的溶解氧、pH 值、氨氮、亚硝酸盐等相关数据得到实时监测及自动调控，让鱼和蔬菜长期处于适宜的生长环境下，不仅品质更好，生长速度更快，产量也更高。”

目前，鱼池中还安装水下摄像头，今后，鲈鱼的生长情况也将得到实时监测。“在每个鱼池投放 4000 多条鱼苗，依靠数字调控、精准投喂，半年内，鱼苗就可以从 1 克生长到 1 斤。”杨总预估年产量可达 15 吨，“如果在传统鱼塘里，养殖这些鱼至少需要 20 倍规模大的空间。”这意味着，一个类似的温室每年可产生约 40 万元的纯利润。

“我们期望 P 市农业经济开发区通过数字赋能，率先打造数字农业发展先行区。”P 市农业农村局唐副局长说。

5. 新的时代，新的技术，传统农业迎来新的发展机遇，一批现代农业技术新匠人应运而生。他们秉承农人匠心，述说着新农人的追梦之旅，也为乡村振兴提供了智慧保障。

陈师傅，1968 年生人，专长果蔬新型栽培技术和管理，2020 年 6 月获评 S 市现代农业技术新匠人。陈师傅是一名在田间奋斗了几十年的“老农民”，“以前从事的是传统农业，后来发现新型农业产量高，人员用量少，对比传统农业有着巨大优势。”新型农业发展的大潮“挠”得陈师傅“心痒痒”，年近半百的他开始埋头苦学新型农业技术。2019 年 5 月，S 市 J 数字农业产业园招聘一名总负责人，学有所成的陈师傅便毛遂自荐来到这里。

而 J 数字农业产业园的李总，则是一名“80 后”青农人，他在经营自己的农业产业园之余，还利用自主知识产权的沙培技术，以及根据当地情况改造的浅液膜水培、气雾培技术，向周边农场、大户、承包户进行技术输出，提供全托式一站实地培训。这种新模式吸引了一批农创青年入驻，深入学习高科技种植技术，实现了一批青年农创客的孵化与培养。

懂农业，方能知轻重；爱农村，方能守初心。农业农村现代化，需要一批真正懂农业、爱农村的人去落实、去守护。农业农村现代化的实质是人的全面发展，让广大农民充分融入现代化进程，最终实现现代化，是全面建设社会主义现代化国家的根本要求。只有充分调动农民的积极性、主动性和创造性，让农民切身参与到农业农村现代化中来，才能不断壮大乡村振兴人才队伍，有效推进乡村的可持续性发展。

6. 习近平总书记在党的二十大报告中指出：“加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。”这是我们党第一次郑重提出建设农业强国，必将对全党深刻认识新时代农业发展定位、完善农业政策体系、推动农业现代化建设产生重大影响。

中央高度重视农业农村人才队伍建设，《中华人民共和国乡村振兴促进法》对强化乡村振兴的人才支撑作出明确规定，《中国共产党农村基层组织工作条例》为加强农业农村人才队伍建设提供了制度和组织保障，中共中央办公厅、国务院办公厅专门印发《关于加快推进乡村人才振兴的意见》，农业农村人才支持政策不断健全完善，全社会关注关心关爱农业农村人才的氛围日益浓厚，农业农村人才发展迎来了前所未有的良好环境。

2021年12月，农业农村部编制了《“十四五”农业农村人才队伍建设发展规划》（以下简称《规划》），根据不同人才队伍的功能定位，把农业农村人才划分为主体人才、支撑人才和管理服务人才，共3类10支人才队伍。针对不同人才队伍特点和作用，分别制定建设目标和差别化政策，做到突出重点，实现以点带面，强化示范引领。《规划》提出，到2025年，培育家庭农场主、农民合作社理事长等乡村产业振兴带头人10万人，辐射带动500万新型生产经营主体负责人发展壮大；农业科研人才量质双升，“神农英才”等领军人才有效增加；农业产业化国家重点龙头企业企业家超过2000人；返乡入乡创业人员超过1500万人，其中农村创业带头人100万人。

作答要求

一、根据“资料2”“资料3”，为A村拟写一份农村职业经理人招聘启事。（20分）

要求：1. 紧扣资料，内容明确；2. 条理清晰，表述简洁；3. 不超过350字。



视频讲解

二、“资料4”是《P市日报》拟刊发的一篇新闻报道，请你围绕这则报道，以“当数字技术遇上传统农业”为题，写一则短评，与该报道一同刊发。(30分)



视频讲解

要求：1. 观点鲜明，论述深刻；2. 结构完整，条理清晰；3. 不超过600字。

三、习近平总书记强调，要让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心，让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手。结合给定资料，联系农业农村现代化实际，围绕“打造一支强大的乡村振兴人才队伍”主题，自选角度，自拟题目，写一篇议论性文章。(50分)



视频讲解

要求：1. 主旨明确，结构完整，思路清晰；2. 内容充实，论述深刻，语言流畅；3. 不拘泥于给定资料；4. 字数1000~1200字。

2023 年浙江省公务员录用考试申论试卷(B 卷)

参考答案及解析

一、根据“资料 2”“资料 3”，为 A 村拟写一份农村职业经理人招聘启事。(20 分)

要求：1. 紧扣资料，内容明确；2. 条理清晰，表述简洁；3. 不超过 350 字。

【解题思路】

阅读题干，审清题意

1. 作答任务：为 A 村拟写一份农村职业经理人招聘启事。

2. 作答范围：资料 2、资料 3。

3. 思路点拨：启事，是某单位或个人，为公开向人们告知某事，并请求公众协助支持而写的文书。“启”含有陈述的意思，“事”即事情，“启事”就是公开陈述某件事情。就本题而言，要求拟写一份招聘启事，限定条件为农村职业经理人，对象为 A 村。阅读资料时，需寻找关于农村职业经理人的相关内容，重点关注要求、职责等方面的内容，由此提取要点。

阅读材料，提取要点

资料 2 共八段，以浙江省 H 市 L 区用 20 万年薪招聘农村职业经理人为引，介绍了农村职业经理人以及 F 村的成功案例。

第一、二段，介绍 L 区的招聘，引出农村职业经理人这一职业。第二段由 D 村村委工作人员指出了对农村职业经理人的要求，可得出要点：①不仅要對农村有深刻的理解，能够把握和发挥好农村的特点和优势，还要对各级政府在农业农村领域的相关政策有深入了解，具备招商引资的资源和能力。

第三段，介绍 H 市 Y 区 2019 年招聘活动及报名情况，指出报名者的学历，也是招聘要求，可得出要点：②报名者都具有本科及以上学历。

第四段至第八段介绍了应聘成功人员——小唐的经历。

第四段介绍了小唐应聘面试的成功经历，凸显经历的重要性，可概括出要点：③有相关工作经验者优先。

第五、六段，介绍小唐以茶叶为基础带动产业发展，展现了农村职业经理人的工作内容，可得出要点：④村庄资源的梳理、村落文化的调研、闲置资产的摸排、产业活动的策划执行、推广视频的剪辑制作等。

第七、八段介绍小唐对做好农村职业经理人的认识，结合其在做好产业发展方面的努力，由“要平衡考虑好各方面的情况，兼顾各方诉求，需要协调和沟通各方”“做乡村工作最重要的就是不能急，要考虑长期的效益”可概括出要点：⑤踏实认真，目光长远，协调和沟通

能力强。

资料3共四段,介绍了K市A村的情况和招聘职业经理人的需求。

第一段,介绍A村的基本情况。首先介绍了发展成就,随后指出其对专业助力的需求,是A村拟写招聘启事的目的,可得出要点:⑥K市A村为做大做强做精特色经济,突破发展瓶颈,迫切需要专业人才助力。

第二段,A村党支部书记老张的话指出了当前发展存在的问题,以及职业经理人的工作任务,由“努力为经营好村里项目、提高村民的收入动脑筋做工作”“对接资源、策划内容、做好宣传”等,可概括出要点:⑦经营好村里项目、提高村民的收入,对接资源、策划内容、做好宣传等。

第三段,主要介绍职业经理人的聘期和待遇。首先,介绍了党支部书记老张对选聘的打算,可得出要点:⑧实行聘用制管理,首次聘用期初步考虑为1年,做得好的续聘2年。⑨薪酬分基本工资和绩效工资两部分。随后,对酬劳进行了详细介绍,并指出百万年薪对应聘者的能力要求,也体现了职业经理人的工作重点,可得出要点:⑩推进完成乡村项目招商落地运营、盘活乡村集体资产。

第四段,主要介绍了职业经理人的选聘形式和学历要求。首句即点出相关要点,可得出要点:⑪放宽对应聘者的学历要求,更注重个人能力和实际经验。⑫以面试形式代替笔试进行选聘。

加工要点,组织答案

梳理出要点之后,应进行加工,以更符合作答要求。

此外,本题字数较少,作答时应注意概括表述,力求简洁。

1. 内容加工

就具体招聘而言,应点明招聘主体的基本情况,同时明确人员要求、岗位职责、任期薪酬、招聘形式等方面的内容。

(1) 主体情况

要点⑥介绍了A村的基本情况,可作为招聘的背景置于首句,并以“现面向社会招聘农村职业经理人”的表述引出下文。

(2) 人员要求

要点①②③⑤⑩从不同方面介绍了对职业经理人的能力要求,可作为招聘要求,合并表述。其中,要点②③⑩是对学历的要求,可合并表述,并适当删减字数。

(3) 岗位职责

要点④⑦⑩主要介绍了农村职业经理人的工作,即岗位职责。其中,要点⑦“对接资源、策划内容、做好宣传”部分内容与要点④有重复,要点⑦“经营好村里项目、提高村民的收入”与要点⑩有重复,可适当删减书写。

(4)任期薪酬

要点⑧介绍了任期,要点⑨介绍了薪酬,分别书写即可。

(5)招聘形式

要点⑩说明了招聘形式,直接书写即可。

2. 格式加工

招聘启事应有标题,本题要求为A村拟写一份农村职业经理人招聘启事,由此可直接拟定标题为:农村职业经理人招聘启事。

【参考答案】

农村职业经理人招聘启事

K市A村为做大做强做精特色经济,突破发展瓶颈,迫切需要专业人才助力。现面向社会招聘农村职业经理人。

一、人员要求

1. 深刻理解农村,能够把握和发挥农村的特点和优势,了解农业农村政策,具备招商引资的资源和能力;
2. 踏实认真,目光长远,协调和沟通能力强;
3. 本科及以上学历,能力和经验突出者可放宽要求。

二、岗位职责

1. 梳理资源、摸排资产、策划活动、制作视频等;
2. 完成项目招商落地运营、盘活乡村集体资产。

三、任期薪酬

首聘1年,优秀者续聘2年;薪酬含基本工资和绩效工资。

四、招聘形式

面试。详询××××××。

二、“资料4”是《P市日报》拟刊发的一篇新闻报道,请你围绕这则报道,以“当数字技术遇上传统农业”为题,写一则短评,与该报道一同刊发。(30分)

要求:1. 观点鲜明,论述深刻;2. 结构完整,条理清晰;3. 不超过600字。

【解题思路】

阅读题干,审清题意

1. 作答任务:写一则短评。
2. 作答范围:资料4。
3. 思路点拨:短评重在评论,包括标题、正文两大部分,正文以分析阐释为主。本题要求围绕《P市日报》拟刊发的一篇新闻报道写一则短评,并给定标题——当数字技术遇上传统农业,作答时需围绕资料4的报道重点关注“数字技术”“传统农业”相关内容,由此提取

要点。

阅读材料,提取要点

资料 4 共十一段,围绕浙江省农业经济开发区展开,需逐段阅读,提取要点。

第一段,介绍田埂、设施大棚、温室等不同地点农业发展情况,引出下文,无要点。

第二段,简述浙江省首个农业经济开发区——P 市 G 镇的基本情况。首先指出 G 镇是依托物联网的数字农业样板间,随后介绍其过去三年间,集聚了 20 个数字农业和产业融合型项目,亮眼成绩是数字技术遇上传统农业的体现,可得出要点:①作为浙江省首个农业经济开发区——P 市 G 镇,一个依托于物联网的数字农业样板间已然成形。②过去三年间,20 个数字农业和产乡融合型项目集聚于此,科技创新正助推农业转型升级,让“数字经济”“智慧农业”逐渐走向田间地头。

第三、四段,由余总介绍了 L 农业科技有限公司园区管理的基本情况。

第三段,首先以“120 亩的园区”和“一位管理员”的对比指出了农业数字化节约了人力成本,可得出要点:③占地 120 亩的园区仅需一位管理员。④农业数字化节约人力成本。随后,介绍依靠手机对园区的管控,可得出要点:⑤依靠手机,可以实现对多个大棚的实时监测。

第四段,首先介绍了对异常情况的处理,由“可以通过手机实现远程人为干预”,可得出要点:⑥发现异常可远程人为干预。紧接着,指出了大多数情况下“数字农业”的运作,可得出要点:⑦更多时候,大棚会根据农作物的需要进行智能调节,打造最适宜的生长环境,形成农作物需要的完美配方。

第五段,承上启下,概述数字技术对农业的助益。

第六段,介绍 C 高科技农业示范园的情况。首先以各类瓜果蔬菜的生机勃勃景象引出技术主管小姚对数字化种植的介绍,可得出要点:⑧瓜果蔬菜从播种到育苗再到生长,靠的全是数字化自动控制。⑨播种流水线提升效率,全封闭育苗系统加速种子育苗,工厂通过计算机对植物生长环境进行自动控制,实现了一年四季连续生产,提高蔬菜产量。

第七段至第十段介绍了 Y 农业示范园的情况。

第七段介绍玻璃温室大棚内鲈鱼和鱼池旁蔬菜的情况,引出下文。

第八段承接上文,介绍了高密度生物循环养鱼系统,可得出要点:⑩高密度生物循环养鱼系统可以净化调节鱼池水,形成鱼菜共生的氮磷养分循环。

第九段中“更生态环保”“既……又……”“不仅……也……”等展现了新模式的优势,可得出要点:⑪脱离土壤病害,精准控制水肥,更生态环保。⑫通过实时监测及自动调控相关数据,鱼和蔬菜长期处于适宜的生长环境,不仅品质更好,生长速度更快,产量也更高。

第十段介绍当下鱼池中安装水下摄像头进行的实时监测和智能管控,并通过“20 倍规模大的空间”“40 万元的纯利润”提示了数字优势所在,可得出要点:⑬温室鱼池中安

装水下摄像头,实时监测鱼的生长情况,依靠数字调控、精准投喂,节省养殖空间,提高纯利润。

第十一段,展望 P 市的发展,指出了要继续以数字赋能农业发展,可得出要点:⑭ P 市农业经济开发区将持续推动数字赋能,以期率先打造数字农业发展先行区,进一步推动农业发展。

加工要点,组织答案

梳理出要点后,还需进一步加工,使其符合作答要求。

1. 内容加工

(1) 开头

开头部分,应介绍事件、明确观点。要点①②概述了 P 市 G 镇数字赋能农业发展的基本情况,可见当数字技术遇上传统农业,能够给农业带来新的发展。由此,可将要点①②合并表述,并明确观点:数字技术与传统农业相碰撞,带来了发展的无限可能。

(2) 主体

主体部分,要对准事件分析原因(意义、问题)、论述合理性。

要点③④⑤⑥⑦主要围绕 L 农业科技有限公司园区管理展开,展现了手机智能管控能够节约人力成本,可合并表述,并以要点④为主旨句。

要点⑧⑨介绍了 C 高科技农业示范园,凸显了数字化对蔬菜增产的作用,结合要点⑧的“数字化自动控制”和要点⑨的“提高蔬菜产量”,可概括主旨句为“数字化自动控制提高蔬菜产量”,随后依次书写要点⑧⑨。

要点⑩⑪⑫⑬主要围绕 Y 农业示范园展开,强调了高密度生物循环养鱼系统这种新模式的应用,并指出了其对利润的提升,可合并表述,并概括主旨句为“新型模式应用提高养殖利润”。

(3) 结尾

结尾部分,可进行总结,重申观点。要点⑭是对 P 市发展的展望,可作为结尾。

2. 格式加工

按给定标题“当数字技术遇上传统农业”书写即可。

【参考答案】

当数字技术遇上传统农业

作为浙江省首个农业经济开发区,P 市 G 镇依托物联网形成数字农业样板间。过去三年间,20 个数字农业和产乡融合型项目集聚于此,科技创新正助推农业转型升级,让“数字经济”“智慧农业”逐渐走向田间地头。数字技术与传统农业相碰撞,带来了发展的无限可能。

农业数字化节约人力成本。依靠手机,占地 120 亩的园区仅需一位管理员,即可实现对多个大棚的实时监测,发现异常可远程人为干预。更多时候,大棚会根据农作物的需要进行智能调节,打造最适宜的生长环境,形成农作物需要的完美配方。

数字化自动控制提高蔬菜产量。瓜果蔬菜从播种到育苗再到生长,靠的全是数字化自动控制。播种流水线提升效率,全封闭育苗系统加速种子育苗,工厂通过计算机对植物生长环境进行自动控制,实现了一年四季连续生产。

新型模式应用提高养殖利润。高密度生物循环养鱼系统可以净化调节鱼池水,形成鱼菜共生的氮磷养分循环,脱离土壤病害,精准控制水肥,更生态环保。通过实时监测及自动调控相关数据,鱼和蔬菜长期处于适宜的生长环境,不仅品质更好,生长速度更快,产量也更高。此外,温室鱼池中安装水下摄像头,实时监测鱼的生长情况,依靠数字调控、精准投喂,节省养殖空间,提高纯利润。

P市农业经济开发区将持续推动数字赋能,以期率先打造数字农业发展先行区,进一步推动农业发展。

三、习近平总书记强调,要让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心,让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心,激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手。结合给定资料,联系农业农村现代化实际,围绕“打造一支强大的乡村振兴人才队伍”主题,自选角度,自拟题目,写一篇议论性文章。(50分)

要求:1. 主旨明确,结构完整,思路清晰;2. 内容充实,论述深刻,语言流畅;3. 不拘泥于给定资料;4. 字数1000~1200字。

【写作思路】

本题是一道给出话题且明确写作主题的申发论述题。通过审题可知,本题需要围绕乡村振兴人才队伍建设展开写作。习近平总书记的讲话有三层含义:一是让愿意留的人安心,二是让愿意来的人有信心,三是激励各类人才发挥才能。由此,可以提出总论点:在全面推进乡村振兴的过程中,必须创新人才政策,打造一支强大的人才队伍。

接下来需结合给定资料,具体分析。

资料1主要讲述了三农领域取得的成就和对未来发展的要求,与乡村振兴人才队伍建设无关。

资料2讲述了浙江省H市招聘农村职业经理人的事例。资料3讲述了K市选聘职业经理人的事例。通过资料2、3中的“需要专业人士来做专业的事情”“迫切需要专业的助力”“让专业的人干专业的事”“打算以最优厚的条件吸引人才”,再结合题干中习近平总书记讲话中的“让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心”,可以提出分论点一:引进外来人才,充实专业力量。

同时,由资料2后半部分小唐自述在农村施展才华的过程和资料3中A村用百万薪酬激励职业经理人以及“放宽对应聘者的学历要求,更注重个人能力和实际经验”的做法,再结合题干中习近平总书记讲话中的“激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手”,可以提出分论点二:用好各类人才,激发人才活力。

资料4主要讲述了浙江省P市农业经济开发区通过数字赋能,率先打造数字农业发展先行区的事例,与乡村振兴人才队伍建设无关。

资料5讲述了“老农民”和“80后”青农人两代现代农业技术新匠人的事例。通过资料中的“年近半百的他开始埋头苦学新型农业技术”“技术输出”“让广大农民充分融入现代化进程”“让农民切身参与到农业农村现代化中来”,再结合题干中习近平总书记讲话中的“要让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心”,可以提出分论点三:培育本土人才,建设中坚力量。

资料6主要讲述了国家为了加强农业农村人才队伍建设而出台的系列政策,呼应了总论点,可以将政策提炼为理论论据,论证观点。

【参考例文】

创新人才政策 打造乡村振兴人才队伍

习近平总书记指出:“乡村振兴,人才是关键。”长期以来,农村人才外流,导致农村日益凋敝,缺少了发展内生动力。农业农村现代化,离不开一批懂农业、爱农村、善经营的人才队伍,下大力气培育、引进、用好人才,才能激发乡村的建设活力。因此,在全面推进乡村振兴的过程中,必须创新人才政策,打造一支强大的人才队伍。

培育本土人才,建设中坚力量。“谁来种地”“怎么种地”是农业现代化的必答题。出生在乡村、在农村创业发展的本土人才不仅对农村怀有深情,而且了解农业,是农村未来发展的中坚力量。必须充分调动本土人才的积极性、主动性和创造性,让他们切身参与到农业农村现代化建设中来。S市老农民陈师傅在学习新型农业技术后,成为现代农业技术新匠人;“80后”青农人通过技术输出和实地培训,实现了一批青年农创客的孵化与培养。因此,要创新本土人才培育政策,加强对农民的技术技能培训,提升农民的技能素质,让他们更好地适应农业农村现代化要求,使愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心。

引进外来人才,充实专业力量。乡村振兴,单靠农村现有的人力资源较难实现。一些农村发展乏力,关键在于缺少发展引路人、产业带头人、政策明白人。因此,还需要引进更多懂农业、懂技术、懂市场的专业人才,来带动农村建设和发展迈上新台阶。浙江省H市聘请对农村有深刻的理解、对各级政府在农业农村领域的相关政策有深入了解,同时具备招商引资的资源和能力的人才成为农村职业经理人,为农村发展注入了生机和活力。栽下梧桐树,引得凤凰来。各地要完善和创新人才引进政策,用优厚的待遇、宽松的环境为农村积极引才创造条件,让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心。

用好各类人才,激发人才活力。习近平总书记曾就乡村人才建设指出,要树立阶段性用才理念,不求所有、但求所用。不落窠臼善用人才,才能让各类人才各尽其能投入乡村建设,形成农村人才各尽其用的良好局面。浙江省K市A村放宽对应聘者的学历要求,更注重个人能力和实际经验,为乡村产业“经营能手”的选聘提供了正确方向。因此,要针对不同人才队伍的特点和作用,分别制定建设目标和差别化政策,做到突出重

点,实现以点带面,强化示范引领,从而激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手。

功以才成,业由才广。要培养人才不遗余力,寻觅人才求贤若渴,使用人才各尽其能,着力打造一支沉得住、留得住、用得好的乡村人才队伍,不断发挥人才的引领作用。如此,方能让农业成为有奔头的产业,让农民成为有吸引力的职业,让农村成为安居乐业的家园,从而全面推动乡村振兴。