

2018 年国家公务员考试申论题

(满分：100 分 时限：180 分钟)

一、注意事项

1. 本题本由给定资料与作答要求两部分组成。考试时间为 180 分钟。其中，阅读给定资料参考时限为 50 分钟，作答参考时限为 130 分钟。满分 100 分。
2. 请在题本、答题卡指定位置上用黑色字迹的钢笔或签字笔填写自己的姓名和准考证号，并用 2B 铅笔在准考证号对应的数字上填涂。
3. 请用黑色字迹的钢笔或签字笔在答题卡上指定的区域内作答，超出答题区域的作答无效！
4. 待监考人员宣布考试开始后，你才可以开始答题。
5. 所有题目一律使用现代汉语作答，未按要求作答的，不得分。
6. 监考人员宣布考试结束时，考生应立即停止作答，将题本、答题卡和草稿纸都翻过来留在桌上，待监考人员确认数量无误、允许离开后，方可离开。

二、给定资料

资料1

“我服从上级安排，从机关调入企业工作，现在每月退休金是 2000 多元，但原先我在的机关单位同级别的同事退休后每月却能拿到 6000 多元，是我的三倍。”广州一位有着 42 年工龄的企业退休老职工说。

北京师范大学教授 L 认为，从上世纪 80 年代以来，不同制度养老金的差距越来越大。公务员事业单位能比企业高 2 到 3 倍，不过最少的是农民养老金，有的地方新农保，60 岁以上老年人一个月仅领 60 元养老金，企业大概是农村的 30 倍。公务员平均工资 4000 多元，差别就更大。

《中国社会保障收入再分配状况调查》显示，被访者 2011 年 8 月领取的养老金最低为 200 元，最高为 10000 元，后者是前者的 50 倍。而且月养老金低于 2615 元平均水平的占到总人数的 77.3%。加入参保保险种这个变量后发现，造成养老金待遇悬殊的原因在于不同的养老保险制度。

“全国大概一千万人，包括中央机关、省级机关，目前仍是退休制度而非养老制度。”人力资源与社会保障部专家咨询委员会专家、中央财经大学社保系主任 C 指出，比如工作 30 年发给 80%，工作 40 年发给 90%，按照工龄计发，严格说这不是社会保障，而是单位保障。只要工资调，养老金就调，工资上涨 10%，养老金也要跟着上涨 10%。而这种比国家为企业涨社会保险的养老金往往更高，更确切地说，这是单位养老与社会养老之别。

资料 2

资料显示，截至 2014 年，K 市有 60 岁以上户籍老人人口共 87 万人，占全市户籍人口的 16%，其中 80 岁以上的老人有 12 万，占老人人口总数的 15%。据统计，K 市空巢老人已达 23 万人，占老人人口总数的 26%，失能或半失能的老人达 19 万人，占老人人口的 22%。

然而，面对庞大的老人人口数量，K 市的养老机构却捉襟见肘。据资料显示，K 市 119 所各类养老机构中仅有床位 1.6 万张，每千名老人仅拥有床位 18 张。这些养老机构大部分床位少、建筑标准低、设施设备短缺，养老服务大多停留在基本的生活照料上。如 K 市社会

福利院有床位 1200 个，若老人要入住，需提前登记，有的等一两年还等不到；K 市长青老年公寓，有床位 400 个，是目前 K 市较好的公办养老机构，普通房间床位价格 1100 元～1400 元/月/床不等，但床位一直处于供不应求状态。

在 K 市 119 所养老机构中，有 46 家是民办养老院。然而，2009 年至今，在城镇化建设中，有的搬迁、有的因补偿不到位，无法继续经营，46 家养老院只剩下 20 多家。位于主城区的 24 家民营养老机构，已有 14 家被拆除。

“公办养老机构已经远远不能满足飞速增长的养老需求，而民办养老机构却因无人重视而举步维艰。养老事业的‘欠债’越来越多。”某养老院的院长说。

对此，K 市所在的 Y 省的政协社会和法制委员会在对老龄化问题的专题调研报告中也深表担忧：“我省进入老龄化社会已经 10 年，但全社会对这个问题的严重性认识不足，应对措施大都缺乏前瞻性、全局性、系统性。大多数地方的决策部门没有把发展养老服务业摆到应有的位置；没有将其纳入当地经济社会发展规划；也没有专门的养老服务业发展规划；没有对老龄化问题的严峻性、应对之策、发展前景进行研究和评估。有关部门在工作中被动应对。大多民众感觉老龄工作与己无关。”

Y 省现有的养老机构不仅数量少且分布不合理。目前，80% 的人口在农村，而 80% 的养老机构却在城市，发展极不平衡。据政协委员们调查，Y 省有 2/3 的州、市和县（市、区）尚无一个公办养老机构，民办养老机构就更少了。已有的养老机构规模很小。委员们在调查中看到，马关县小坝子敬老院，居住条件十分简陋，这里集中供养着残疾老人 11 名，孤儿 3 人。其中有两间房屋十分黑暗、潮湿，完全不具备居住条件。“不用说老人，就是身强力壮的年轻人住进去，也必定住得一身病。”

这份报告指出，目前，“养老工作社会化差距较大，现行的养老工作基本上是民政部门在唱独角戏”，“民办养老机构难以得到与公办养老机构同样的待遇。政府对非营利机构几乎没有给予直接资助”，“缺乏用地、融资、市场准入等方面的配套政策和实施办法，影响了社会力量投资养老的积极性，与其他省区形成很大的反差。”

资料 3

2015 年 1 月 14 日国务院正式发布《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》，决定改革现行机关事业单位工作人员的退休制度，逐步建立起独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系。这意味着机关事业单位将建立与企业统一的养老保险制度，近 4000 万机关事业单位工作人员养老将告别“免缴费”时代。

我国机关事业单位退休制度始建于 1955 年，60 年来对保障退休人员基本生活、稳定干部队伍发挥了重要作用。但随着社会主义市场经济体制的建立，特别是企业职工养老保险制度的建立，我国基本养老制度不公平的一面愈发显现——机关事业单位人员不用缴纳养老保险，但退休后养老金待遇却远远高于企业退休人员。在这种养老“双轨制”下，“身份”直接决定待遇，在很大程度上制约了人员流动，从整体上束缚了社会效率。由此，社会上对于养老“并轨”改革的呼声一直比较高涨。

养老保险制度改革总的方向是各类群体实行大体相同的基本制度模式，同样的待遇确定和调整机制，在制度上实现公平，在规则上实现公平，让“身份”不再影响养老公平。因此，

不存在将哪类群体并入其他群体的设计，更不是把各类不同群体的养老待遇拉平。改革立足增量改革，将按照“老人老办法，新人新制度，中人逐步过渡”的原则，妥善处理改革前后退休人员待遇水平的平稳过渡。对改革前已退休的“老人”，保持现有待遇；对改革后参加工作的“新人”，通过建立新机制，实现待遇的合理衔接；对改革前参加工作、改革后退休的“中人”，通过实行过渡性措施，保持待遇水平不降低。同时建立职业年金制度，既可以彻底消除养老“双轨制”，也可以减少改革阵痛。

资料 4

《光明日报》曾就养老金并轨发表评论员文章，以下是内容摘要：

养老并轨显性的意义在于促进社会公平正义。公平正义是民众期盼，更是政府责任。囿于种种原因，长期以来我国的机关事业单位，与城镇职工的养老保障体系完全是割裂的，公职人员养老保险个人缴存的金额少，甚至完全不用自掏腰包，却享受优厚的养老待遇。而城镇职工个人缴存金额较高，养老待遇却要低得多。广大农村地区群众的养老保障水平与公职人员更是不可相提并论。一个社会存在多种不同的养老制度，而且这种不同是因身份而异，显然不公平。养老并轨，实现多种养老制度的打通，公职人员也和大多数人一样，自行缴存养老保险，至少在制度框架上、形式上，实现了一视同仁。

养老并轨的深层意义还在于奠定官民休戚与共的命运维系。一个国家的养老制度是否健全、养老品质是否优良，与每一个普通百姓息息相关，实属民之命脉、国之要事。但长期以来负责制定政策、主导改革的主体一直在享受有别于一般群众的优厚养老待遇。操持群众事，身在群众外，一些人难免对百姓的痛楚感受不深，对改革的迫切性认识不足，缺乏命运共同体意识。而在民众看来，这种感知上的迟钝，就是“坐享特权不恤民生疾苦”。长此以往，阶层间的隔阂就会拉大。前者对改革不积极，后者对改革没信心，整个中国社会前行的动力就会遭遇掣肘。

打破双轨制，实行养老并轨，把官民置于同一养老体系中。对民意是一种顺应，对公职人员更是一种倒逼。事实证明，同生共死、休戚与共的倒逼往往极其有效。但也要看到，在我们这样一个人口众多的发展中国家，养老改革不可能一蹴而就。试想：打破机关事业单位持续数十年的财政缴存制度，不处理好老人、新人的保险转轨、接轨行吗？实行全国改革步调的一致，看不到城乡间、地区间的经济差异以及它对改革的影响行吗？在同一格局下审视养老待遇，不承认个体对社会的贡献有大小之别，不接受客观存在的养老待遇差异行吗？改革需要循序渐进，一夜之间实现绝对公平不大可能。有些深层问题、隐性矛盾还需逐步解决，它可能不会那么“痛快”，对此我们也要有心理准备。

资料 5

居家养老是国际上颇为流行的养老方式，相比以往的养老院养老的模式，居家养老更为人性化。因为老人群体长期聚居，很容易加剧老人的孤独感，以及与社会的割裂感，让老人更加抑郁、自闭。而居家养老让老人不用再离开其家庭、家人，离开其熟悉的社交圈和生活圈，这对于老年人的身心健康非常有益。《联合国老年人原则》就明确指出，“老年人应尽可能在家里居住，且应该得到家庭和社区根据每个社会的文化价值体系而给予的照顾和保护”。

在发达国家，居家养老已形成了成熟的运作机制。以美国为例，该国在社区开辟了各种老人服务项目，包括送饭上门、送医上门、送车上门、定期探望、紧急救助等。出远门时，

只要给市政府相关部门打个电话，专车会按时开到家门口，办完事还会把人送回家，并且许多服务是免费的。日本则建立了“30分钟养老护理社区”，即在距离大概30分钟车程为半径的社区内，建设配备小型养老护理服务设施的新型服务社区。这些发达国家的居家养老率高达80%~90%。

资料6

在6月一个阳光明媚的上午，位于北京市西城区椿树街道的四合上院养老照料中心接待了几位前来咨询的老人。中心相关负责人介绍说，这里计划提供日间照料、入住照护等服务。基于政府提出的公益性要求，目前床位主要计划向80岁以上高龄老人、半自理老人等群体提供，老年餐桌服务则计划向小区里的老人开放。68岁的张阿姨说，虽然自己身体健康，现在可以自理，但以后如果有需求，能在家附近就得到服务，感觉很方便。另外一位老人接过话茬说，这才是服务到“家”。

养老照料中心正是北京市创设的依托小区内的养老机构开展居家小区养老服务的新型发展模式。2014年，北京建设了104个养老照料中心。

“养老照料中心首先是一个养老机构，小的十几张床位，大的有上百张床位，可以为老年人提供机构养老服务。其次，它与所在街道、乡镇协同合作，了解周边老年人底数和实际需求，通过与专业化公司等合作的方式，让更多选择居家小区养老的老年人享受到专业的助餐、助浴、康复护理等服务。”北京市民政局局长李万钧说。

选择在家养老的76岁大学退休教授王瑞棠希望居家小区养老服务加快完善速度。老人说，请保姆是一件风险很大的事，包括身体、人品等方面都没有保障。“有个电视剧叫《田教授家的28个保姆》，我请的都不止28个了。如果有政府部门审核把关的中介公司提供养老服务也行，搞搞卫生什么的，需要的基本都能解决了。”

资料7

2015年8月25日下午，H闸弄口街道综合服务中心四楼，一张巨大的辖区电子地图正在调试：紫色星星、红色圆点被一点一点仔细标注。这里是街道刚运行的“智慧养老信息中心”，为辖区老年人提供24小时服务。“地图上标着星星的，表示老人家里已经装上‘居家宝’。标着红点的，表示老人信息已经录入数据库了。”

“居家宝”，是为老年人生活服务的电子设备，包括烟感探测器、煤气探测器、红外人体感知仪、随身紧急按钮、综合报警主机5个设备。除了防止火灾、煤气泄露等基本功能外，红外人体感知仪可通过红外线进行实时监测，家中超过12小时无行动迹象，即刻向信息中心平台报警。综合报警主机就是一台电话机，可以直拨子女或亲属号码，也可以直接找中心求助。万一出门遇到紧急情况，按一下随身紧急按钮，10秒钟内，信息平台及子女家庭电话会同时接到报警。

“街道60周岁以上的老人有1.2万人，占到总人口的23%。多年来，我们发现，除了身患疾病的老人需要帮助外，许多空巢、独居老人也渴求专业的养老服务。”闸弄口街道社会事务科科长何碧君说，今年8月初，街道投入300多万元，搭建了一个集安全援助、主动关爱、居家服务、健康档案等项目的智慧养老服务。除了硬件靠谱外，还出台了专门文件，将辖区60周岁以上老人以10年为一个阶段分段，将老人的医疗信息、血型、过敏史输入数据库管理，开通了95002关爱服务热线，提供24小时电话受理服务。每周，专门的工

作人员会根据老人的情况，提供1~3次电话服务，问问身体情况，介绍天气预报、时事新闻、养生保健知识。当然，老人也能通过热线请求帮助，如代购物品等服务。

何碧君说，为了让更多老人享受到专业服务，街道降低申请门槛，不设户籍所在地限制，以常住闸弄口地区一年以上的所有老人为服务对象。对申请安全援助项目的老人按照分类政策，实施100%、70%、50%补贴。比如，60周岁及以上孤寡老人，困难持证独居、空巢老人可以享受全额补贴。

资料8

英国：

目前，英国的养老保险制度由国家养老金计划、职业养老金计划和个人养老金计划三个支柱构成。

国家养老金计划包括“国家基本养老金计划”和“第二养老金计划”，由政府提供，并由政府承担兜底责任。基本养老金已覆盖所有公营和私营部门的雇员。雇员和雇主共同缴费，形成“国民保险基金”。该基金实行现收现付制，结余资金全部购买国债或存银行，禁止进行股票投资。第二养老金主要目标人群是非常规就业者，如中低收入者、长期患病或身体残疾的从业人员，任何已缴纳了基本养老金保费同时又没有职业养老金或私人养老金的雇员将自动加入第二养老金计划。在基本养老金缴费年限相同的情况下，第二养老金根据不同收入标准支付不同的养老金。

由于基本养老金替代率较低，仅能保证员工退休后的基本生活需求，大部分人退休后的主要收入来源于职业养老金。职业养老金自2012年10月起成为更具强制性的职业年金，所有年收入7475英镑以上、年龄在22岁到法定退休年龄之间、没有参加任何职业养老计划的都将“自动加入”职业养老金计划。雇主缴纳雇员工资的3%，雇员本人缴纳4%，政府以税收让利的形式计入1%，合计8%的缴费注入雇员的个人账户。职业养老金计划积累的资金主要投资于以股票为主的资本市场。职业养老金参与者占英国全部人口的45%左右，已经成为英国养老金体系中最重要的组成部分。

个人养老金计划包括私人养老金、养老储蓄和个人寿险等。私人养老金主要面向众多中小企业，包括大量个体工商业者、自雇人士和非常规就业者。个人可以自愿选择是否加入个人养老金计划，并且待遇水平与个人缴费相关联，体现多缴多得的原则。

德国：

德国的养老保险制度包括法定养老保险、企业养老保险和私人养老保险三部分，后两者又被称为“补充养老保险”。

在德国，法定养老保险的覆盖面较广，既包括一般的养老金，也包括职业康复待遇、职业能力或就业能力丧失养老金等。

法定养老保险资金主要来源于雇主和雇员缴费，费率根据实际需要随时调整，目前的缴费比例为工资的19.5%，由雇主和雇员各负担一半。养老金根据退休者退休时的工资和工龄长短计算，但最高不超过退休前最后一个月工资的75%。

此外，德国还大力鼓励企业养老保险和私人养老保险。与法定养老保险不同的是，企业养老保险采取“直接支付原则”，即职工在工作期间积攒了多少企业养老保险，退休后他就能得到相应数额的养老金。目前，德国法定养老保险、企业养老保险和私人养老保险所支付

养老金的比例大约分别为 70%、20% 和 10%。

美国：_____

美国的养老责任由政府、社会和个人等多方面共同承担。其资金来源主要是在职人员把工资所得的一部分作为“社会保障税”（社保税）上交给政府，用于发放给已退休者、残疾人以及他们的家属，在职者退休之后便可以从社会保障制度中享有相应的福利。

在职人员退休后获得社会保障福利（社保福利）的多少视其工作时间长短、缴纳社保税数额以及退休年龄而定。但提前退休者的福利额将适当扣减。

除了社会保障制度，美国政府和一些公司还建有自己的退休金制度。美国政府制定了“联邦雇员退休制度”。政府工作人员除参加社会保障制度、缴纳社保税之外，还必须每月上缴工资收入的 1.3%，政府工作人员退休后可根据其退休时的薪水、工龄长短等领取相应的退休金。

新加坡：_____

1955 年，新加坡开始建立中央公积金制度，并设立中央公积金局，对公积金实行全国统一管理。新加坡《中央公积金法》规定，凡工薪收入者，无论是公务员、职员，都要参加中央公积金计划，按时足额缴纳公积金，公积金由雇主和雇员共同缴纳。目前缴纳的基数为：凡是年龄在 55 岁以下的雇员，其公积金的征缴率为日工资的 40%，55~59 岁的征缴率为 25%，60~64 岁征缴率为日工资的 15%，65 岁以上征缴率为 10%。随着形势的不断变化，新加坡政府对公积金的内容不断加以补充和完善。个人可以动用公积金储蓄来买房、看病和养老，公积金使新加坡居民在不长的时间里，初步实现了老有所养、病有所医、居有其屋。

三、作答要求

(一) 根据资料 2 概括我国养老机构的现状，并分析导致这一现状的原因。(10 分)

要求：全面准确，条理清晰，字数不超过 250 字。

(二) 给定资料 6 介绍了北京市西城区椿树街道的居家养老模式，假设你是某区民政部门的工作人员，你所在的区也准备采取这一养老模式，请提出相关的建议与措施。(20 分)

要求：语言精练，全面准确，字数不超过 300 字。

(三) 给定资料 8 的横线处为英国、德国、美国和新加坡养老制度的特点，请你分别加以概括。(10 分)

要求：语言精练，全面准确，每条不超过 15 个字。

(四) H 市拟进一步大力宣传闸弄口街道的养老做法，请根据资料 7，以“智慧养老让生活更美好”为题写一份宣传稿。(20 分)

要求：(1) 内容具体，体现政府实行这一惠民政策的决心；(2) 用语恰当，通俗易懂；(3) 不超过 500 字。

(五) 根据“给定资料”反映的内容，联系社会实际，围绕“养老公平”主题，自选角度，自拟题目，写一篇文章。(40 分)

要求：(1) 立意明确，有思想性；(2) 参考“给定资料”，但不拘泥于“给定资料”；(3) 层次清楚，语言流畅；(4) 总字数 800~1000 字。

四、参考答案

(一)

我国养老机构的现状为：（1）老年人口比重大，养老机构数量不足。（2）养老院建筑标准低，设施设备短缺。（3）养老机构分布不合理，城乡发展不平衡。（4）养老服务大多停留在生活照料上，满足不了老人的精神需求。（5）民办养老机构无人重视，举步维艰。

导致这一现状的原因是：

社会：对养老问题的严重性认识不足，投资养老积极性不高。

政府：决策部门不够重视；没有把发展养老服务业纳入经济社会发展规划，缺乏专门的养老服务业发展规划；没有可行性研究和评估，工作被动，政府资助分配不公。

（二）

对我区实行居家养老模式提出以下建议：

一、性质上：（1）居家养老工作应基于公益的目的来开展；（2）养老照料中心应是一个养老机构，有相应的基础设施，能提供机构养老服务。

二、地址选择上：养老照料中心应位于小区附近，方便老人，服务到“家”。

三、服务对象上：对 80 岁以上高龄老人、半自理老人等提供入住照护服务，对小区内老人提供老年餐桌服务。

四、与其他机构的合作上：（1）与所在街道、乡镇协同合作，了解周边老年人底数和实际需求；（2）与专业化公司合作，让选择居家小区养老的老年人享受到专业的助餐、助浴、康复护理等服务。

五、从政府角度来看：政府要对养老照料中心和相关中介机构的工作人员、设施等进行严格把关。

（三）

英国：职业年金是养老金重要支柱

德国：鼓励发展“补充养老保险”

美国：养老责任由三方共同承担

新加坡：工薪者均参加公积金计划

（四）

智慧养老让生活更美好

广大市民朋友：

随着老年人口的不断增加，我市的养老压力也在不断增大。养老机构供不应求，老人在养老院感到孤独，与社会脱节……为了让老人们能够享受到更专业的养老服务，满足老人们的精神需求，提升老人们的幸福感，有关部门通过多次研究与讨论，拟进一步推广闸弄口街道的养老做法，现将这一做法介绍如下：

一、在有老人的家中安装包括烟感探测器、煤气探测器、红外人体感知仪、随身紧急按钮、综合报警主机等 5 个设备在内的“居家宝”，保证老人在家的安全。

二、政府出资搭建一个集安全援助、主动关爱、居家服务、健康档案等项目的智慧养老服务平合。

三、将辖区 60 周岁以上老人以 10 年为一个阶段分段，将老人的医疗信息、血型、过敏史输入数据库管理，开通服务热线，提供 24 小时电话受理服务。专门的工作人员会根据老人的情况，每周提供 1~3 次电话服务，询问身体情况，介绍养生保健知识。

此外，街道降低申请门槛，凡是在社区居住一年以上的所有老人都是服务对象。对申请安全援助项目的老人按照分类政策，实施 100%、70%、50% 补贴。

家有一老，胜似一宝。让我们都行动起来，给老人更多的关爱，让生活更加美好！

(五)

【参考例文】

终结养老“双轨制” 彰显社会公平

2015 年 1 月 14 日国务院正式发布《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》，这是贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，全面深化改革的重要内容，是统筹推进社会保障体系，建立更加公平、可持续养老保险制度的重大举措。这意味着机关事业单位将建立与企业统一的养老保险制度，这是向养公平迈出的关键一步。

养老并轨的显性意义在于促进社会公平正义。公平正义是民众期盼，更是政府责任。囿于种种原因，长期以来我国的机关事业单位，与城镇职工的养老保障体系完全是割裂的，公职人员个人缴费少甚至不缴费却享受较高水平的养老待遇。而城镇职工个人缴存金额较高，养老待遇却要低得多。广大农村地区群众的养老保障水平与公职人员更是不可相提并论。一个社会存在多种养老制度，而且这种不同是因身份而异，显然不公平。养老并轨，实现多种养老制度的打通，公职人员也和大多数人一样，自行缴存养老保险，至少在制度框架上实现了一视同仁。

养老并轨的深层意义还在于奠定官民休戚与共的命运维系。一个国家的养老制度是否健全、养老品质是否优良，与每一个普通百姓息息相关，实属民之命脉、国之要事。但长期以来负责制定政策、主导改革的主体一直在享受有别于一般群众的优厚养老待遇。操持群众事，身在群众外，难免对百姓的痛楚感受不深，对改革的迫切性认识不足，缺乏命运共同体意识。而在民众看来，这种感知上的迟钝，就是“坐享特权不恤民生疾苦”。长此以往，阶层间的隔阂就会拉大。前者对改革不积极，后者对改革没信心，整个中国社会前行的动力就会遭遇掣肘。

打破“双轨制”，实行养老并轨，对民意是一种顺应，对公职人员更是一种倒逼。事实证明，同生共死、休戚与共的倒逼往往极其有效。一个经典案例是，二战时美国空军使用的降落伞合格率一直都是 99.9%，厂商说这是极限。美军方改变质检制度，每次交货时随机抽取一个降落伞，让厂商亲自从飞机上跳下试验，合格率很快达到 100%。如果把养老制度看作公民应对“银发危机”的降落伞，让公职人员与普通百姓用同一批次的降落伞，十分必要。

“不患寡而患不均”，这是中国几千年来形成的社会共识，破除养老“双轨制”，让养老保险待遇像阳光普照大地，公平的惠及每一位退休人员，是我们的共同愿望。但也要看到，在我们这样一个人口众多的发展中国家，养老改革不可能一蹴而就，需要循序渐进，逐渐实现养公平。我们要有信心，不久的将来每个人都能拥有一个有保障的晚年。